

---

## Politika společnosti Wotan Forest, a.s.

Společnost Wotan Forest, a.s. se sídlem Rudolfovská 202/88, České Budějovice 4, 370 01 České Budějovice, IČO 26060701 (dále jen „společnost“) dodržuje veškeré právní předpisy účinné v České republice.

Společnost Wotan Forest, a.s. tímto zveřejňuje zásady, které při svém podnikání dodržuje a požaduje, aby tyto zásady dodržovali i její dodavatelé.

Základní zásady, které společnost dodržuje jsou:

- a) **Zákaz zaměstnávání dětí a zákaz dětské práce**  
Společnost nepřipouští žádnou formu využití dětské práce, a to přímou nebo nepřímou (pomocí subdodavatelů). Všichni zaměstnanci musí dosáhnout minimálního věku v souladu právními předpisy České republiky.
- b) **Zákaz nucené nebo jakékoli nedobrovolné práce**  
Nucenou prací se rozumí všechny práce nebo služby, které jsou jakékoliv osobě uloženy pod hrozbou sankce a tato osoba je nevykonává dobrovolně. Společnost respektuje, že právem každého člověka je nebýt nucen k práci a vyžaduje respektování této zásady i po svých dodavatelích.
- c) **Zákaz jakýchkoli fyzických trestů, útoků, hrozby násilí nebo jiného obtěžování či zneužívání**  
Společnost zakazuje fyzické útoky nebo tresty, hrozbu fyzických útoků, sexuální nebo jiné obtěžování, slovní útoky nebo jiné formy zastrašování.
- d) **Zákaz veškerých forem diskriminace**  
Společnost vytváří rovné příležitosti pro všechny své zaměstnance, neprovádí ani netoleruje žádnou formu diskriminace na základě rasy, barvy pleti, sexuální orientace, pohlaví, politických názorů, náboženského přesvědčení, věku nebo postižení.
- e) **Respektování práva zaměstnanců na sdružování a vyjednávání**  
Zaměstnanci mají právo na svobodné založení odborové organizace, mohou do ní svobodně vstupovat a kolektivně vyjednávat.
- f) **Zajištění bezpečných a hygienických podmínek a dodržování předpisů v oblasti BOZP včetně požární ochrany**  
Společnost zajišťuje bezpečné pracovní prostředí a pracovní podmínky svých zaměstnanců v souladu s právními předpisy České republiky.

- g) Dodržování všech právních předpisů v oblasti zaměstnávání a odměňování**  
Společnost vytváří vhodné pracovní podmínky pro své zaměstnance, dodržuje limit pracovní doby i přesčasové práce dle zákoníku práce. Zaměstnance zaměstnává na základě pracovních smluv nebo dohod o provedení práce nebo dohod o pracovní činnosti. Mzdy musí minimálně splňovat požadavky právních předpisů České republiky. Bez výslovného souhlasu zaměstnance nesmí být povoleny sračky ze mzdy nestanovené právními předpisy .
- h) Dodržování právních předpisů týkající se ochrany životního prostředí**  
Společnost si váží životního prostředí a snaží se dodržovat zásady ekologického chování. Při svém podnikání dodržujeme právní předpisy o ochraně životního prostředí.
- i) Dodržování všech právních předpisů týkající se podnikání**  
Společnost dodržuje při svém podnikání právní předpisy České republiky. Řádné plnění právních předpisů požaduje i po svých dodavatelích. Společnost se zavazuje dodávat jen bezpečné výrobky.
- j) Transparentnost vztahů s obchodními partnery**  
Zaměstnanci společnosti jednájí s obchodními partnery vždy korektně a profesionálně. Svá obchodní rozhodnutí přijímají pouze na základě objektivních kritérií v souladu s obvyklými zvyklostmi v daném odvětví. Společnost zakazuje činit obchodní rozhodnutí výlučně na základě svých vlastních osobních zájmů.
- k) Potírání úplatkářství a korupce**  
Společnost zakazuje jakékoli formy úplatkářství, korupce, zpronevěry a vydírání a zavádí systémy a postupy, které je potírají.
- l) Dodržování pravidel hospodářské soutěže**  
Společnost zakazuje jakékoli činnost, které narušují hospodářskou soutěž, zejména dohody narušující hospodářskou soutěž, využívání dominantní postavení na trhu, apod.
- m) Ochrana důvěrných informací, duševního vlastnictví a osobních údajů**  
Společnost má zavedeny postupy a systémy pro ochranu důvěrných informací, osobních údajů i duševního vlastnictví a netoleruje jejich porušování.
- n) Zavedení postupů pro řešení stížností**  
Společnost má zavedeny postupy pro řešení stížností zaměstnanců i třetích osob, a to v rámci ochrany oznamovatelů dle právních předpisů České republiky a v rámci koncernové politiky Compliance.

**o) Dodržování ekonomických a obchodních sankcí, embarg uvalených EU nebo mezinárodním společenstvím**

Společnosti zakazuje přímo nebo nepřímo prodávat, předávat nebo jinak poskytovat zboží nebo služby do jakékoliv země, jakémukoliv subjektu či jakékoliv osobě, pokud by tím došlo k porušení jakýkoliv současných hospodářských nebo obchodních sankcí Evropské unie nebo mezinárodního společenství.

**p) Nulová tolerance k daňovým únikům nebo napomáhání k daňovým únikům**

Společnost zakazuje jakékoli postupy, jednání nebo činnosti, které by vedly k daňovým únikům.

**q) Spolupráce s místními komunitami.**

Cílem společnosti je být dobrým sousedem.

Dne 1.7.2023



Za Wotan Forest, a.s.

Martin Mašek, předseda představenstva

Ing. Milan Maxa, místopředseda představenstva